



ОБЪЕДИНЕННАЯ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ
КОМПАНИЯ

Какое будущее ждет библиотеку?

Читать, говорить и думать можно в новом арт-пространстве



2 |

Почему в чемодане выросли цветы?

6 |

Как собрать инспекторов в тундре?

8 |

Территория ОМК

№ 26 (137) • 20 ИЮЛЯ 2018 ГОДА

На сценах и на улицах

ДАТА

День металлурга пришел в города ОМК. Какие сюрпризы он принес в этом году?

10 |



© ЮЛИЯ ЛАРИОНОВА



© АРХИВ ОМК

Сталь для рек и морей

ПРОДУКЦИЯ

Александр Кулагин
Выкса

Эксперты рекомендовали выксунский металлопрокат судостроителям.

В июне организации «Российский морской регистр судоходства» и «Российский речной регистр» подтвердили, что ВМЗ может производить металлопрокат для судостроения нормальной и повышенной прочности толщиной до 30 миллиметров. Этому предшествовало освидетельствование завода, которое эксперты провели в соответствии с требованиями правил классификации и постройки судов. Свидетельство дает ВМЗ право поставлять металл на судостроительные предприятия.

– Кроме планового подтверждения квалификации завода Инженерно-технологический центр ВМЗ обеспечил расширение области признания в части марочного сортамента. Мы разработали технологию производства проката и унифицированную программу квалификационных испытаний. Она касается сварных соединений и соответствует всем требованиям речного и морского регистров. Объединение требований регистров позволило в два раза снизить расход металла в период освидетельствования, – поясняет Владимир Подтелков, главный специалист по рулонному прокату ИТЦ.

В рамках квалификационной программы сварные соединения из металлопроката ВМЗ изготовили недалеко от Выксы – на предприятии «Окская судостроительная» в городе Навашино.

ЦИФРА

12 проектов

социальных предпринимателей сделают жизнь в Выксе лучше и интересней. Победители конкурса «Начни свое дело» получили гранты на развитие полезных инициатив.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

МИХАИЛ МАСЛОВ
сменный мастер участка термообработки труб, ТЭЦ-3 ВМЗ

«Особо ценю культуру общения на работе. Чем выше твоя должность, тем больше к тебе прислушиваются.

/О ценностях/



СТАТИСТИКА

Оценка развития производственной системы ВМЗ (баллы)

2016	2,63
2017	2,88
2018	3,47
2019	цель 3,61

КОРОТКО

Название для новой библиотеки в Выксе еще не выбрали. Свой вариант можно предложить в группе «ОМКафе» в социальной сети «ВКонтакте» (vk.com/omkafe).



ОТ РЕДАКЦИИ

Свобода там, где бесплатны знания

Что исчезнет первым: книги или человечество?

СЕРГЕЙ ДМИТРИЕВ

журналист
газеты
«Территория
ОМК»



Книга, столь хрупкая, горячая и прекрасно рвущаяся, успешно пережила диафильмы, аудио- и видеокассеты, CD и DVD. Да что там CD. Цивилизации приходили и уходили, а книга оставалась. У меня нет никаких сомнений, что бумажная книга переживет и Интернет.

В XIX веке археологи откопали библиотеку, которая была создана 4,5 тысячи лет назад. Книги, правда, выглядят не так, как современные, – глиняные таблички с клинописью, – но все равно это уже полноценная библиотека.

Несмотря на крутой нрав некоторых средневековых религиозных деятелей, с удовольствием сжигавших книги (порой вместе с авторами), именно этим суровым людям принадлежит большая заслуга в сохранении большей части литературного наследия человечества. Многие храмы, монастыри обладали собственными библиотеками. Одна беда – к этим сокровищницам простых смертных обычно не допускали. Да им и некогда было: нужно было сеять хлеб... Однако тяга к знаниям у человека оказалась все-таки сильна, и нашлись люди, готовые эти знания предоставлять бесплатно всем желающим: открылись публичные библиотеки.

Русский библиотекарь Василий Киприянов во времена Петра I сказал: «Чтоб желающие из школ или ино кто, всяк безвозбранно, в библиотеку пришел книги видеть, читать, удобное себе без платы вы-

писывать мог». Правда, шепотом уточнил, что речь идет о «неподозрительных» книгах. «Подозрительные» же портили жизнь их обладателям и в прошлом веке, и в настоящем. Но если раньше добыча этих книг была сопряжена с рисками и затратами, то сегодня практически все можно найти в Интернете. Другое дело, что среди всего того, что можно найти, иногда сложно разглядеть действительно нужные вещи.

Этим электронные библиотеки с их бездушными каталогами и плохи: нет специалиста, который поможет вам определиться с выбором. А хороши они тем, что всегда под рукой: нажал на кнопку – и читай на здоровье. Домашние библиотеки постепенно уходят в прошлое из-за доступности электронных... Но бумажную книгу все равно не победить. Она кочует по маршрутам буккроссинга, селится в местах, которым и названия-то подходящего еще не придумали.

«Книга кочует по маршрутам буккроссинга, селится в местах, которым и названия-то подходящего еще не придумали.»

Подобные проекты дают второй шанс не только самим книгам. Это шанс для нас: шанс сохранить общество, которое умеет общаться не только с помощью смайлов в соцсетях, но и на великом, богатом, могучем. И обязательное условие для всех подобных проектов – доступность. В школе нас с переманным успехом, но абсолютно бесплатно учили русскому языку. И разве не прекрасно место, где мы можем так же бесплатно учиться всему, чему сами пожелаем?

Библиотека переехала в будущее

Объединенная металлургическая компания помогла создать в Выксе еще одно арт-пространство

ТЕРРИТОРИЯ

Александр Кулагин
Выкса

В городе открыли необычный объект. Уютное помещение со светлыми стенами, деревянным декором и необычными лампами занимает два этажа – и полностью заставлено стеллажами с книгами. Когда-то здесь, в усадьбе Баташевых-Шепелевых, работали заводские конторы. В оформлении залов есть много от библиотеки, творческой лаборатории и даже коворкинга для людей разных профессий. Новое помещение предназначено для интеллектуального досуга и интеллектуальной работы. Здесь можно читать книги, устраивать презентации и дискуссии, общаться.

В течение полугода над созданием библиотеки трудилась группа студентов МИСиС. Это было дополнительное задание – помимо обычных лекций и практик. «Ребята справились. Они привнесли сюда молодой задор, талант, реализовали желание преобразовать пространство», – рассказала руководитель проекта Анастасия Полетаева, член Совета директоров ОМК.

Церемония открытия сопровождалась представлением и декламацией стихов. Чтецами стали и гости, например глава выксунской администрации Владимир Кочетков прочел наизусть строфу из «Евгения Онегина».

▼ КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

ИРИНА СЕДЫХ
председатель попечительского совета
благотворительного фонда «ОМК-Участие»

«Площадка актуальна не только для Выксы, а вообще для нашего времени, для нынешнего поколения молодежи. Здесь можно общаться и обсуждать новые идеи, размышлять и просто с пользой проводить досуг. Это пространство – продолжение музея истории ВМЗ и параллельной программы фестиваля «Арт-Овраг», которая как раз подразумевает вовлечение выксунцев в реализацию необычных и полезных для города проектов.»

Управляющий директор ВМЗ Александр Барыков поблагодарил председателя заводской профсоюзной организации Федора Туваева: профсоюз передал библиотеке свою коллекцию книг. А куратор проекта Владислав Седых сообщил, что книжный фонд планируется регулярно обновлять. Горожане могут и сами передавать книги новой библиотеке.

Гости осмотрели помещение, многие выбрали книги по вкусу. Кстати, читать и общаться можно расположившись на креслах, диванах, пуфах и даже на ступеньках подиума – строгих правил здесь нет. А осенью по соседству с библиотекой откроют антикафе – заведение нового для Выксы формата.



Первым посетителям библиотеки предложили сделать фото на память
© ОЛЬГА ПОПОВА

ОБСУЖДЕНИЕ | Когда вы в последний раз были в библиотеке?

ДМИТРИЙ БАЛХОВСКИХ



бригадир цеха по энергообеспечению, ЧМЗ

«В библиотеке Чусового я был полгода назад вместе с сыном. Вадиму семь лет, он брал книги для подготовки к учебному году. Я читаю специальную литературу, но сейчас легче найти книги в Интернете. В библиотеку я часто ходил лет семь назад, когда учился в политехническом институте. Но считаю, что, несмотря на наличие Интернета, библиотеки всегда будут нужны. Там особая атмосфера для любителей чтения. И для образования они тоже необходимы.»

ГЕННАДИЙ КОЖЕВНИКОВ



мастер службы главного механика, АТЗ

«Лет пять назад ходил в заводскую библиотеку. Брал техническую литературу, журналы «Радио» и «За рулем». А потом купил электронную «читалку». В школе в библиотеку ходил, в армии, на работе, домашняя библиотека была. Помню, в 1990-х в рамках бартерной программы книги прямо на заводе продавались, по почте тоже выписывал, в клубе любителей книг состоял. С появлением Интернета найти нужную информацию стало проще.»

СВЕТЛАНА МЕХОНЦЕВА



кладовщик цеха № 4, «Трубодеталь»

«Чтение – это своего рода отдых после напряженного рабочего дня и садово-огородных работ. Читаем в семье все, приучаем шестилетнего внука. Мне кажется, я всегда была записана в библиотеку, в первом классе бегала туда по три раза на день. Последний раз брала книги в конце июня. Взяла детектив Дарьи Донцовой «Компот из запретного плода» и два дамских романа. Иногда берем детские книги. Очень люблю книги по рукоделию.»

НАТАЛЬЯ ПАРШУТКИНА



директор по персоналу, БАЗ

«Я пользуюсь электронной библиотекой. Сейчас читаю роман «Униженные и оскорбленные». Свойственная всей прозе Достоевского психологическая глубина и знание сокровенных тайн человеческой души соседствуют с увлекательным, интригующим сюжетом. Кстати, этот роман привлекал многих режиссеров, но ни вольные, ни дословные экранзации и постановки не смогли до конца передать силу литературного оригинала.»

АНДРЕЙ УХЛИН



инженер-конструктор, ВМЗ

«В библиотеке я был буквально вчера, на презентации сборника местных авторов. Библиотеки по-прежнему актуальны. Здесь можно не только найти интересную книгу для чтения. Это еще и пространство, в котором можно приятно проводить время, общаться, заводить новые знакомства с интересными людьми. Последний раз я брал в библиотеке книгу Ивана Бунина «Темные аллеи» и несколько сборников выксунских авторов.»

ЦИФРА

3,61

балла планирует получить
Выксунский металлургический завод
по итогам аудита производственной
системы в 2019 году.



▲ На ВМЗ аудиторы увидели изменения к лучшему © АЛЕКСАНДР ЗАГРЕБИН

Рост в половину балла

Итоги аудита производственной системы подвели на Выксунском металлургическом заводе

СИСТЕМА

Виктор Махров
Выкса

Оценка производственной системы на ВМЗ проходила с 25 июня по 13 июля. Эксперты управления по развитию ПС ОМК посетили подразделения всех трех дивизионов. Общая оценка развития завода в 2018 году – 3,47 балла, то есть на 0,59 балла выше, чем в прошлом году.

Дивизион труб большого диаметра показал рост с трех баллов до 3,59 балла. Здесь аудиторы отметили грамотную визуализацию, соответствие рабочих мест стандартам «5С», работу МИГ, а также лучший на предприятии уровень стандартизированной работы. Области для развития – автоматизация сбора информации о простоях и создание карт оценки рисков для участков дирекции по ремонтам.

Дивизион нефтегазопроводных труб заработал 3,38 балла против прошлогодних 2,84. Проверяющие оценили высокие показатели технологии и качества производства в цехах. При этом руководителям и работникам нужно обратить внимание на безопасность труда, а также на содержание рабочих мест и их соответствие принципам «5С».

Самый значимый рост (0,62 балла) показал дивизион железнодорожных колес. Оценка ДЖДК – 3,44 балла. В дивизионе отлично выстроена работа с улучшениями. Несмотря на реконструкцию КПЦ аудиторы отметили хорошее состояние рабочих мест. Из рекомендаций: контроль за информацией о стандартах, размещенной на рабочих местах

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

АЛЕКСАНДР БАРЫКОВ
управляющий директор ВМЗ



«Хочу поблагодарить аудиторов за высокую оценку. Также благодарю всех, кто приложил усилия для проведения аудита, помогал в подготовке к нему и в ходе работы комиссии. Полученная оценка превзошла наши ожидания. Рост более чем на половину балла говорит о том, что мы сделали колоссальную работу. Уверен, что и дальше коллектив не снизит требования к себе. Учтем все замечания, обновим дорожные карты развития дивизионов и будем устранять имеющиеся недостатки. Это поможет нам сделать очередной шаг на пути к амбициозной цели.

(многие стандарты уже устарели). Также внимание стоит обратить на обучение и ротацию персонала.

Показатели завода стали поводом подумать о новой системе оценки. «У нас отличная методика оценки развития на первых трех уровнях зрелости. Но уровень развития ВМЗ настолько высок, что требуются более детальные критерии», – объяснил Владимир Смирнов, начальник управления по развитию ПС ОМК. Также он отметил основные направления для развития – рост вовлеченности линейного персонала, повышение эффективности производства и выстраивание карьерных маршрутов.

Травм должно быть меньше

Комитет по безопасности производства ОМК принял решение усилить на предприятиях контроль за проведением погрузо-разгрузочных и ремонтных работ

БЕЗОПАСНОСТЬ

Анна Андреева
Москва

Комитет под руководством Натальи Ереминой, председателя правления компании, провел анализ производственного травматизма за первые шесть месяцев года. В целом по группе предприятий ОМК наблюдается снижение производственных травм с потерей трудоспособности – таких случаев стало на 22 процента меньше по сравнению с прошлым годом. С начала 2018 года на заводах зафиксировано 25 инцидентов, на семь меньше, чем за аналогичный период 2017-го.

Без производственных травм отработали дивизионы нефтегазопроводных труб, труб большого диаметра и железнодорожных колес. Тем не менее зафиксирован рост травматизма: на ВМЗ – на один случай (10 производственных травм за полгода), на «Трубоделах» – на два случая (четыре травмы), на АТЗ – на один случай (две травмы).

Комитет заострил внимание на том, что большое количество травм сотрудники получили при выполнении погрузо-разгрузочных работ, а также при проведении работ по перевалке и ремонту оборудования с не отклю-

Количество
производственных травм
в ОМК

I полугодие 2017-го	32
I полугодие 2018-го	25

ченными источниками энергии. Ухудшилась ситуация и по травмам, связанным с зажатием между неподвижными и движущимися частями машин и оборудования. Зафиксировано увеличение количества травм, полученных сотрудниками при падении тяжелых предметов.

Участники комитета приняли решение обеспечить дополнительную визуализацию опасных мест, оборудования, инструментов и приспособлений в местах проведения работ. Также необходимо актуализировать карты пошагового выполнения операций (КПВО) на погрузо-разгрузочные и ремонтные работы. Кроме того, комитет считает необходимым провести внеплановое обучение, инструктаж по КПВО, а также организовать внеплановый месячник безопасного проведения погрузо-разгрузочных и ремонтных работ.

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

МИХАИЛ КОЗЛОВ
директор по безопасности
производства ОМК



«Несмотря на то что общая тенденция говорит о снижении производственного травматизма в компании, мы все еще видим довольно большое количество травм, связанных с нарушением установленных требований безопасности или с некачественным проведением

производственного контроля со стороны руководителей. Мы считаем крайне важным вовлечение всех уровней руководителей и работников в процесс управления безопасностью производства. И продолжим работать в этом направлении. В частности, на всех предприятиях намечены комплексные аудиты, которые будут проводиться с привлечением специалистов как управляющей компании, так и заводов.

КОРОТКО О РАЗНОМ

Система

МАТРИЦА | Правление компании утвердило новую редакцию «Матрицы функций первого и второго уровней ОМК». Матрица функций определяет направления деятельности компании с закреплением ответственных кураторов и владельцев по основным функциям. В новой редакции матрицы уточнены кураторы функций отправления, упразднена должность директора по информационным технологиям и интеллектуальным системам защиты ОМК, а также зафиксировано назначение генерального директора «ОМК-ИТ» владельцем функции «Информационные технологии».

Производство

РЕЗУЛЬТАТ | 19 июля на ВМЗ за результаты работы во втором квартале отчитались директора по энергетике, капитальному строительству, административным вопросам и корпоративным коммуникациям, а также руководитель ИТЦ. В этот же день десять руководителей завода получили награды в честь профессионального праздника. Управляющий директор Александр Барыков вручил заводчанам почетные грамоты Министерства промышленности и торговли РФ, Министерства промышленности и предпринимательства Нижегородской области, а также благодарственные письма регионального Заксобрания.

Партнерство

ВСТРЕЧА | Представители Альметьевского трубного завода и Магнитогорского металлургического комбината проведут координационный совет. В частности, управляющий директор АТЗ Александр Токарев и заместитель генерального директора ММК по продажам Николай Лядов обсудят актуальные технические и коммерческие вопросы, качество поставляемого металлопродукта, замечания и предложения по укреплению сотрудничества. Участники координационного совета подведут итоги сотрудничества в 2017 году, обменяются мнениями о текущей конъюнктуре и перспективах рынка металлопродукта и трубной продукции.

Управление

ТРЕНИНГ | Директор по персоналу, связям с общественностью и общим вопросам завода «Трубоделах» Ольга Хотнянская, начальники и старшие мастера цехов, а также еще несколько руководителей и специалистов предприятия приняли участие в тренинге «Эмоциональный интеллект начинает и выигрывает». Его провел в Челябинске известный бизнес-тренер Радислав Гандапас. Участники тренинга в течение шести часов учились распознавать и понимать эмоциональное состояние других людей, справляться с нежелательными эмоциями. Эти качества необходимы современному руководителю ничуть не меньше, чем знание процессов производства.

Персонал

НАЗНАЧЕНИЕ | Директором по продажам БАЗ с 16 июля назначен Аскар Нургалеев. Аскар Ринатович в 1991 году окончил Уфимский нефтяной институт, получив квалификацию горного инженера, а в 2003 году защитил кандидатскую диссертацию в Тюменском государственном нефтегазовом университете. Трудовую деятельность Аскар Нургалеев начал в 1985 году в должности помощника бурильщика в компании «Башнефть», в разные годы работал на разных предприятиях, занимая в том числе и руководящие должности. На арматурный завод Аскар Ринатович пришел в июле 2013 года заместителем начальника управления по продажам.

ЦИФРА

≈ 3

часа заняла аттестация каждого токаря на Благовещенском арматурном заводе, которую провели, чтобы оценить личную эффективность работников.



Начальник учебного центра
Благовещенского арматурного завода

Юлия Демина:

«Мы хотим создать здоровый климат»

Специалисты учебного центра Благовещенского арматурного завода придумали, как найти новые резервы роста личной производительности труда работников предприятия. О проекте «Карты навыков профессии станочного производства», который уже реализуется на БАЗ, рассказывает начальник учебного центра Юлия Демина.



Юлия Ларионова
Благовещенск

– В чем суть этого проекта? И как возникла идея?

– Как и другие подразделения завода, учебный центр искал новые возможности для снижения издержек на производстве. Мы организовали встречи с руководителями производственных цехов, дирекцией по техническому развитию и дирекцией по персоналу. Вместе с ними мы выявили проблему, которая негативно влияет на производительность того или иного подразделения в целом: некоторые цеховые сотрудники не справляются с выполнением сменных заданий или нормой выработки. Стало понятно, что сначала нужно выявить причины, которые мешают работнику справляться с выполнением поставленных задач. А причины могут быть абсолютно разными, например отсутствие личной мотивации, знаний и навыков для изготовления продукции. А бывает и наоборот: человек хочет и умеет работать, но существуют какие-то внешние факторы, которые мешают это делать хорошо. Так и появилась идея нашего проекта: мы решили найти эти причины и попробовать их устранить.

– Какие действия вы планируете предпринять для этого?

– В рамках пилотного проекта мы собираемся провести оценку навыков работников станочного производства. Перед нами стоит сейчас задача привести существующие разряды работников в соответствие разрядам выполняемых ими работ. Основная идея заключается в том, чтобы привязать тарифный разряд к номенклатуре выпускаемой продукции. Например, если ты токарь пятого разряда, то ты должен уметь делать всю линейку деталей трубопроводной арматуры соответствующего разряда, при этом тратить на это столько времени, сколько предусмотрено утвержденными нормами.

Кроме того, мы создаем единые правила и требования для

изменения тарифного разряда. Здесь речь идет о стереотипе мышления, который, к сожалению, весьма распространен: люди думают, что стаж работы является обязательным и достаточным критерием, подтверждающим наличие квалификации. Но зачастую необходимые для эффективной работы навыки приобретают не те, кто просто долго работает, а те, кто ищет возможности для своего профессионального роста.

– Как проходила аттестация сотрудников в рамках проекта?

– В мае и июне рабочая группа, в которую вошли представители дирекции по техническому развитию, учебного центра и механосборочных цехов, ежедневно проводила аттестацию токарей, оценивала, насколько навыки сотрудника соответствуют работе, которую он выполняет. На аттестацию каждого работника уходило около трех часов. Комиссия наблюдала, как токарь выполняет свою работу: укладывается ли во время, отведенное на изготовление детали, правильно ли ведет технологический процесс, соблюдает ли технику безопасности. В результате несколько работников не смогли подтвердить свой квалификационный разряд, и мы предложили начальникам цехов принять кадровые решения. Однако я хочу отметить, что никто из руководителей не преследует цель снизить разряд сотруднику, наоборот – мы хотим создать условия для естественного оздоровления рабочего климата, а также возможность оплачивать труд людей с учетом их личного вклада в повышение производительности.

– Как реагировали работники на проведение такой аттестации?

– Наверное, каждый человек воспринимает аттестацию на соответствие занимаемой должности как не самую приятную процедуру. Однако сотрудники понимают, что оценка их работы окажет положительное воздействие на работу цеха в целом.



△ Эффективность зависит от квалификации © ЮЛИЯ ЛАРИОНОВА

▼ ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СПРАВКА

Производство трубопроводной арматуры на Благовещенском арматурном заводе осуществляется по полному технологическому циклу: от выпуска заготовки до сборки изделий, испытаний и контроля качества. Такая схема работы дает преимуще-

ство в сроках выполнения заказов, поскольку завод практически не зависит от внешних поставок полуфабрикатов для изготовления продукции. В то же время продукция БАЗ обладает относительно высокой себестоимостью, и в числе прочего на ко-

нечную цену негативно влияет низкая производительность труда. Сегодня перед всеми функциональными службами предприятия стоит задача найти резервы для улучшения производственных процессов и повышения рентабельности.

– Планируете ли оценить таким образом представителей других профессий?

– Аттестацию на БАЗ пройдут слесари механосборочных работ и операторы станков с программным управлением и числовым программным управлением. Завершить этот процесс планируем к концу августа.

– Какие-нибудь результаты в работе уже можно заметить?

– Можно озвучить мнение начальника объединенного механосборочного цеха Юрия Куродова, который имеет возмож-

ность оценивать успешность нашего проекта и видит все результаты на практике. Он прямо говорит, что аттестация способствует совершенствованию навыков сотрудников, помогает избежать ситуации, когда кто-то тянет весь цех вниз.

– Во время работы обнаружили какие-то аспекты, которые стоило бы изменить?

– Сейчас нам нужно доработать карту навыков. Мы планируем добавить в документ несколько квалификационных операций, например способность исправления

брака, самостоятельное выполнение смежных технологических операций, способность работать не на своем станке и другие. В улучшении также нуждается сам процесс планирования и проведения аттестации. Уверена, что каждый сотрудник – от рабочего до руководителя – понимает важность работы не «для галочки», а на результат. Конкуренция на рынке трубопроводной арматуры колоссальная, и мы все обязаны искать резервы и повышать свою производительность, если хотим, чтобы предприятие развивалось.



На сценах и на улицах

День металлурга пришел в города ОМК

Выкса: праздник продолжается

На ВМЗ торжества, начавшись в цехах, продолжились в ДК имени Лепсе. Лучшие представители трудовых коллективов и организаций Выксы получили награды от руководителей города и завода. Перед гостями выступили творческие коллективы Дворца культуры и воспитанники спортивных секций города.

В этот же день в Выксе вручили памятные знаки людям, чьи портреты размещены на городской Доске поче-

та. В числе жителей, внесших весомый вклад в развитие округа, – сотрудники ВМЗ, добившиеся серьезных успехов в профессиональной деятельности.

Праздничные мероприятия в этом году растянулись почти на две недели. 21 июля выксунских металлургов ждет торжественно-развлекательная программа «Люблю свой город, горжусь заводом!». С профессиональным праздником заводчан поздравит группа «Дискоoteca Авария».

Альметьевск: песни, шутки и награды

Металлурги Альметьевска отметили профессиональный праздник традиционным концертом, который подготовила творческая группа завода. Свыше 300 заводчан и ветеранов собрались в конференц-зале АТЗ, чтобы послушать поющих коллег, посмотреть на заводских танцоров и оценить шутки команды КВН. Один из самых запоминаю-

щихся номеров исполнил ветеран завода Марсель Шаймухаметов.

Лучшим сотрудникам АТЗ управляющий директор Александр Токарев вручил почетные грамоты и благодарственные письма. Кстати, руководство завода отметило не только работников АТЗ, но и представителей «ОМК-ИТ», «ОМК-ЦЕС» и подрядных организаций.

Благовещенск: с шарами и тортами

Кузнечно-прессовый и сталелитейный цеха БАЗ украсили праздничным баннером и воздушными шарами: здесь в День металлурга наградили отличившихся сотрудников двух подразделений. Управляющий директор завода Александр Астахов вручил заводчанам почетные гра-

моты и благодарственные письма. Поздравить коллег пришли их товарищи со всего предприятия. А подарком для металлургов стали концертные номера от творческих коллективов города и праздничные торты. Мероприятие завершилось чаепитием.

Челябинск: звук и свет

В субботу, 14 июля, на сцене театра драмы лучших сотрудников «Трубоде-тали» наградили почетными грамотами. «День металлурга – это, безусловно, наш праздник. На предприятии я проработал в общей сложности 18 лет. И сегодня мне вручили почетную грамоту от губернатора Челябинской области. Видимо, решили, что достоин», – рассказал Анатолий Крайнов, электросварщик отдела сварки «Трубоде-тали».

Уже в фойе гостей встречали артисты перформанс-группы «Куклы», музыкальная группа Play исполняла хиты из репертуара Муслима Магомаева, Юрия Антонова и группы «Браво». Здесь же развернули фотозону, где можно было сделать снимок с табличками «С Днем металлур-

га», «Делаем мир лучше», «Мы – лучшая команда». Перед заводчанами выступили артисты светоциркового шоу из Москвы, а также вокальная группа «Статус мен» и джазовая певица Ульяна Пережогина из Челябинска. Особое внимание в этот день уделили ценностям компании – так называемому «генетическому коду ОМК».

– Ценности компании действительно объединяют множество людей в одну команду, это то, что прожито и закреплено в личном опыте каждого сотрудника. В нашем шоу это получило яркое и очень эффектное отражение, поэтому в зале чувствовалась сильнейшая энергетика, я думаю, все зрители это прочувствовали, – сказал Дмитрий Марков, управляющий директор завода «Трубоде-таль».

Чусовой: наградили и разыграли

Праздничным мероприятиям металлурги Чусового посвятили субботу, 14 июля. Днем они встретились в культурно-деловом центре города. В нарядном фойе музыкант из Перми исполнял красивые композиции, а гости фотографировались на фоне надписи «Я люблю ЧМЗ» и в фотозоне. Заводской гудок пригласил зрителей в зал. Больше ста человек в этот день поднялись на сцену, чтобы получить награды. 12 работникам вручили уникальный нагрудный знак «Почетный ветеран труда ЧМЗ». После перерыва организаторы провели лотерею

«Счастливый билет»: среди гостей разыграли 15 призов.

А вечером в городском парке культуры и отдыха пяти работникам завода вручили почетные грамоты Министерства промышленности и торговли РФ. А ведущий инженер-исследователь ЦЗЛ Ирина Елина получила награду от Горно-металлургического профсоюза России за победу во всероссийском смотре-конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда». ЧМЗ подарил всем жителям города выступления певиц Альбины Джанабаевой и Евы Польны.



Материалы подготовили Надежда Горшенина, Анастасия Давыдова, Сергей Дмитриев, Светлана Кулагина, Максим Куликов, Юлия Ларионова, Вита Меледина, Екатерина Потесина

ЦИФРА

62 000 рублей

составил призовой фонд конкурса «Уютно, как дома» на заводе «Трубодеталь». На эти деньги призеры купят нужные вещи для своих подразделений.



Цветы из чемодана

На заводе «Трубодеталь» подвели итоги конкурса «Уютно, как дома»



△ Лучшая прищеповая территория... © МАКСИМ КУЛИКОВ

ТЕРРИТОРИЯ

Светлана Кулагина
Челябинск

На предприятии завершился второй конкурс на лучшее благоустройство прищеповых территорий и комнат приема пищи. Конкурсная комиссия под председательством управляющего директора Дмитрия Маркова проехала по всем цехам и участкам.

– Впервые такой конкурс мы организовали в 2016 году, – рассказывает начальник отдела по связям с общественностью Ирина Скобелева. – Призвали заводчан облагородить прилегающую к цехам территорию и привнести в повседневную

жизнь красоту и удобство. В этом году все участники порадовали нас креативными работами: появились настоящие ландшафтные композиции и арт-объекты. Нам было очень сложно выбрать лучших в номинации «Прищеповая территория» – здесь было подано аж 15 заявок.

Возле термо-прессового участка 1.6 комиссия наблюдала замечательную поляну с железными цветами и инсталляцией «Первый цех». Перед участком по изготовлению отводов 3.1 помимо цветника появились фонтан, сад камней, бабочки, божьи коровки из касок. Оба проекта удостоены третьего места.

Второе место комиссия присудила коллективу транспортно-складского хозяйства. Сотрудники построили деревянный корабль «Трубодеталь» и подняли

КОММЕНТАРИЙ ПОБЕДИТЕЛЯ

НАДЕЖДА СМОЛИНА
распределитель работ цеха № 4, «Трубодеталь»

«Однажды шел проливной дождь, и у нас появилась мысль: «А может, зонтики сделать?» Сначала хотели перевернуть настоящие зонтики и посадить в них цветы. Но решили, что это будет недолговечно, и кто-то предложил: «У нас есть остатки металла, давайте сделаем зонтики сами!» Затем фантазия разыгралась еще больше. Дом ведь начинается с прихожей, и мы решили перед входом в цех сделать «прихожую» в стиле начала XX века. Нашли чемодан, бабушкины калоши и начали оформлять композицию. Думаем, получилось неплохо.

над ним заводской флаг, а также устроили фонтанчик и пруд. Кстати, ТСХ оказалось самым активным подразделением, от него поступило четыре заявки.

Творчески подошли к делу и другие цеха. Например, коллектив цеха по ремонту оборудования (ЦРО) сделал фигурку ЦРОбота, а на стене котельной самодеятельные художники нарисовали корпоративных персонажей – Трубодеталика и Трубодеталю. Логотипы и фирменные цвета ОМК присутствовали в оформлении большинства объектов.

Но самые стильные объекты появились перед цехом по производству блочно-модульных конструкций № 4. Вся площадка перед цехом полностью забетонирована, но это не помешало творческой группе создать целый ансамбль объектов. Например, наполненный землей старый чемодан стал цветущей клумбой и красивым арт-объектом. Именно этому проекту все без исключения члены комиссии отдали свои симпатии – он и занял первое место.

В номинации «Комната приема пищи» поступило только три заявки. Победитель определился сразу – им стал отдел технического контроля на участке 1.4. Труба отопления спрятана за декоративным деревенским забором, а из-за него выглядывают подсолнухи, на стенах – красивые картины, расшитые атласными лентами. Не зря Дмитрий Марков захотел здесь присесть – уютно, как дома.

КСТАТИ

Победители конкурса «Уютно, как дома» получают денежное поощрение: за первое место – 15 тысяч рублей (в обеих номинациях), за второе – 12 тысяч рублей, за третье – по 10 тысяч рублей. На эти деньги коллективы смогут купить бытовую технику в свои подразделения.



△ ...и лучшая комната приема пищи © МАКСИМ КУЛИКОВ

Взять историю в руки

ИНИЦИАТИВА

Ольга Судакова
Чусовой

Музейные экспонаты в Чусовском краеведческом музее можно будет «осмотреть» руками.



© ОЛЬГА СУДАКОВА

Слепые и слабовидящие жители и гости Чусового смогут познакомиться с экспонатами благодаря проекту «Музей на ощупь», который стал победителем конкурса «ОМК-Партнерство». Директор городского краеведческого музея Татьяна Власова планирует приобрести автоинформатор, с помощью которого слабовидящие люди смогут получить информацию о содержимом витрин, а также сделать копии некоторых экспонатов, чтобы их можно было не только рассмотреть, но и потрогать. Пользоваться тактильно-звуковыми информаторами могут и обычные гости музея.

– В 2017 году к нам не пришел ни один посетитель со сниженным зрением, музей совсем не приспособлен для этой категории людей, экспонаты находятся под стеклом, таблички помогают только людям без проблем с глазами, – рассказала Татьяна Власова, автор проекта. – Проекты для детей, для людей с ограниченными возможностями в Чусовом очень востребованы. У бюджетных учреждений нет средств на их реализацию. Только проектная деятельность, в частности поддержка ОМК, позволяет сделать музей более привлекательным и удобным.

Коллектив начал с того, что все надписи под экспонатами выполнили крупным шрифтом. Также в музее установили сенсорный киоск, который дает возможность прослушать информацию, а также рассмотреть на экране экспонаты в увеличенном виде.

Снова в школу, снова вместе

Сотрудники ОМК помогут первоклассникам подготовиться к школе

ДОБРО

Анна Андреева
Москва

Фонд «ОМК-Участие» вновь объявил о сборе школьной одежды и аксессуаров для школьников из многодетных и малоимущих семей. Чтобы первый день в учебном году стал для ребят праздником, необходимы ранцы, тетради, письменные принадлежности, товары для творчества, школьная и спортивная форма, обувь. В ежегодной акции принимают участие все подразделения ОМК.

В Выксе в этом году в списке нуждающихся – 28 ребят. Например, в семье Лисиных одиннадцать детей. В этом году в первый

класс пойдет семилетний Игорь, он уже ждет встречи с новыми друзьями. Впервые сядет за парту и Василиса, дочь Кристины Крошкиной, которая одна воспитывает троих детей. Девочка с особым волнением относится к подготовке к новому учебному году и мечтает о ярком портфеле со своими любимыми сказочными персонажами. На призыв фонда помочь ребятам уже откликнулись многие, но и список детей может пополниться.

Сотрудники АТЗ помогут собрать в школу 35 ребят, в том числе детей заводчан и первоклассников подшефного микрорайона Альметьевска, которые растут в многодетных семьях или имеют инвалидность. Управляющий директор завода Александр Токарев анонсировал ак-

цию во время эстафеты, посвященной 10-летию фонда «ОМК-Участие».

В Благовещенске заводчане помогут коллегам, воспитывающим четырех и более детей. Сотрудники соберут для них новые комплекты школьной и спортивной формы, портфели, книги и канцтовары. Кроме того, в течение всей акции на проходной завода будет стоять короб для сбора пожертвований. Деньги направят на подготовку детей к учебному году.

Детям Чусового по традиции помогут работники ЧМЗ и московского офиса ОМК. В этом году список включает 24 ребенка, 19 из них растут в семьях заводчан. А коллектив «Трубодетали» по традиции поможет подготовиться к учебному году воспитанникам социального приюта «Возрождение».



△ Работники ОМК каждый год собирают детей в школу © АРХИВ ОМК

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СПРАВКА

Присоединиться к благотворительной акции может любой сотрудник компании. Самостоятельно или вместе с коллегами (например, целым подразделением) вы можете приобрести для ребенка как весь комплект

необходимых вещей, так и отдельные товары. Сбор денег на счет фонда в рамках акции не предусмотрен: помочь можно только конкретным детям, приняв непосредственное участие в их судьбе.

Такого еще не было

12 победителей конкурса «Начни свое дело» в Выксе получили финансовую поддержку ОМК. Авторы лучших проектов рассказали, какую пользу их инициативы принесут городу

Александр Кулагин, Виктор Махров, Анастасия Давыдова
Выкса

«Страна ОЗ»

Айгюль Измайлова

« На базе отделения дневного стационара клиники «Гиппократ» откроется кабинет озонотерапии и внутрилазерного облучения крови. В Выксе подобные услуги никто не оказывает. Озонотерапия будет проводиться бесплатно, по назначению врача. Воспользоваться услугой смогут пациенты дневного стационара. Также всем желающим мы предложим услуги на коммерческой основе. Кабинет начнет работать осенью.

«АльтерМетод»

Анна Колобова

« Инициатива предусматривает развитие услуг для детей с особенностями в развитии. Наш проект дает родителям возможность выбора, помогает развивать ребенка без медикаментозного вмешательства. Это щадящие и работающие методы, в том числе аппаратные методики, которые в новинку для Выксы. Уже с 16 июля можно получить три вида услуг, к ноябрю мы намерены запустить полный комплекс.

Хостел «Нафаня»

Борис Окладников

« В Выксе не хватает доступных гостиничных мест. Хостел «Нафаня» – недорогая гостиница для людей с небольшим и средним достатком. Хостел рассчитан на студентов, паломников, командированных специалистов. 23 комнаты с индивидуальными санузлами будут оборудованы всем необходимым. Также преимущество хостела – облагороженная прилегающая территория: рядом есть кафе, ФОК «Юность». К середине октября проект должен заработать.

Академия Amakids

Жанна Орлова

« Занятия в академии ментальной арифметики, скорочтения и развития памяти для детей стартовали еще в апреле. Во время пробных уроков стало ясно, что родителей, желающих помочь ребенку развиваться, очень много. Чтобы грамотно управлять своей памятью, нужно уметь работать с большим объемом информации. Наш центр научит детей мыслить креативно и запоминать информацию нестандартными способами. Им станет проще учиться в школе – они с легкостью будут запоминать стихотворения, даты, исторические факты и писать сочинения. Мы откроемся в августе.

Социальная парикмахерская «Гармония»

Елена Воеводина

« Проект уже работает: в поселке Досчатое мы по льготным ценам стрижем на дому пенсионеров и людей с ограниченными возможностями. Пока парикмахеров двое, но скоро их станет больше – будем обучать профессии всех желающих. В планах – распространить проект и на Выксу, сочетать услуги выездных специалистов со стационарной парикмахерской.

О Р Г А Н И З А Ц И О Н Н А Я С П Р А В К А

Конкурс «Начни свое дело» – один из этапов одноименной программы ОМК, направленной на развитие социального предпринимательства в городах присутствия. В этом году программа реализуется в Чусовом, Благовещенске и Выксе. ВМЗ действует в партнерстве с Центром инно-



Ц И Ф Р А

200 000

Социальное такси

Сергей Грушин

« Мы хотим помочь людям с ограниченными возможностями. В настоящее время в Выксе нет транспортной службы, с помощью которой они могли бы свободно передвигаться по городу. Социальное такси поможет повысить мобильность, даст новые возможности людям. Оптимальный вариант автомобиля – микроавтобус. Сейчас я веду переговоры со специализированными организациями, которые обеспечат переоборудование машины, чтобы будущим пассажирам было в ней максимально комфортно.

Монтессори-центр «Созвездие»

Юлия Пантелеева

« Благодаря гранту конкурса «ОМК-Партнерство» на базе общества «Созвездие» мы проводили бесплатные монтессори-курсы для детей-инвалидов и их родителей. Закупили оборудование, обучили педагогов. Результаты получили очень хорошие, а главное, мы поняли, что нужно продолжать. В скором времени мы откроем полноценный монтессори-центр, такого пока нет в городе. Он будет оказывать услуги дополнительного образования для детей от полутора до семи лет. Все доходы мы направим на обеспечение бесплатных занятий для выксунских детей-инвалидов. Набор в группы начнется в августе, а 1 сентября стартуют занятия.

ваций социальной сферы Нижегородской области, администрацией Выксы и при поддержке министерства промышленности, торговли и предпринимательства региона. Кроме грантового конкурса программа включает обучающий блок и бизнес-акселератор.

рублей составляет максимальная сумма гранта, который может получить социальный предприниматель на реализацию своего проекта.

Агентство социального обслуживания «Спасибо»

Светлана Суслина

« Услуги, которые оказывает управление соцзащиты, не так обширны, а функции специалистов ограничены. Проект позволит сформировать реестр сиделок и медицинских работников, закупить оборудование. Наша помощь важна одиноким и тяжело больным людям, за которыми необходим уход. Также помощь и поддержка нужны их родным и близким. Мы проведем для них курсы «Домашняя медсестра», дадим необходимые консультации и окажем помощь по уходу. Агентство начнет работать в ноябре.

«Островок здоровья»

Мария Усач

« В Выксе практически негде заниматься лечебной физкультурой. Две организации, где предоставляют услугу, рассчитаны только на детей. Мы же хотим сделать кабинет ЛФК, в котором смогут заниматься дети и пенсионеры. У нас три специалиста, поэтому занятия будут проходить без перерывов. Здесь уже есть оборудование для лечения сколиоза, проблем с избыточным весом, плоскостопием у детей. В ближайшее время закупим и оборудование для реабилитации детей и взрослых с диагнозом ДЦП. Готовы принять до 152 человек ежемесячно.

Детский клуб робототехники «Роботрек»

Дмитрий Коробов

« В Выксе только один кружок с техническим уклоном – кружок робототехники. Там ребята занимаются с восьми лет. В нашем клубе смогут обучаться дети с пяти лет. В этом возрасте они научатся конструировать, а с шести лет будут заниматься программированием. Есть уникальная программа для детей с ослабленным зре-

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

ОЛЬГА МИРОНОВА

руководитель направления по корпоративной социальной ответственности ОМК

« Малый бизнес зачастую предлагает неожиданные варианты решения острых социальных проблем. Именно поэтому ОМК проводит программу «Начни свое дело» в городах своего присутствия. Нижегородская область – уже третий регион, где мы развиваем социальное предпринимательство. Проблемы в моногородах похожи, но проекты в Выксе отличаются своим многообразием. Мы поддержали образовательные, медицинские услуги для социально уязвимых групп населения, трудоустройство людей с ограниченными возможностями здоровья, проекты по уходу за пожилыми людьми.



нием, специальная методика и конструктор с увеличенными деталями. Важно с детства прививать ребятам технические и инженерные навыки, ведь в будущем многим из них предстоит работать с высокими технологиями. Завершается ремонт в помещении клуба, идет набор на пробные занятия, которые начнутся в августе. С сентября обучение пойдет на постоянной основе.

Центр дневного пребывания детей «Гномики»

Наталья Рубцова

« Не во всех выксунских детских садах есть ясельные группы. Наш центр создавался именно для детей ясельного возраста – от полутора до трех лет. После завершения программы обучения в центре детки переходят в сады уже социально адаптированными. Также в центре внимательно подходят к питанию детей, есть специальное меню для аллергиков. Центр работает уже восемь лет и остается единственным в городе. Группа состоит из 10 детей. Мы готовы принять и деток с ограниченными возможностями. Если они придут к нам, группа будет смешанная.

«Подсолнух»

Лилия Рубцова

« Первоочередная задача – трудоустроить людей с ограниченными возможностями. Мы планируем организовать шесть рабочих мест. Изготовление сувенирной продукции способствует разработке мелкой моторики рук и творческого мышления, а значит – адаптации в обществе. Кроме того, для производства сувениров мы хотим использовать вторсырье, а сами сувениры должны стать частью местных ремесел, которые, безусловно, нужно возрождать. В год планируем выпускать до тысячи сувениров, которые будут представлены на выставках-продажах.



Начальник управления
по качеству завода «Трубодеталь»

Андрей Борисенко:

«Иногда и зубы не грех показать»

Светлана Кулагина
Челябинск

Андрей Борисенко – один из самых опытных руководителей «Трубодетали». Он отвечает за процессы управления качеством на предприятии. Однако карьера Борисенко на заводе не всегда развивалась по восходящей. В разное время он был начальником цеха и мастером, председателем кооператива и арендного коллектива в составе производственного объединения «Трубодеталь», начальником ОТК.

– Андрей Васильевич, кто вы по профессии?

– Инженер-механик, закончил Челябинский институт механизации и автоматизации сельского хозяйства. По-другому, наверное, и не могло быть: я родился в семье профессора этого вуза. Мой отец, Василий Андреевич, став аспирантом, сгреб нас с мамой в охапку и увез из Казахстана в Челябинск. В общежитии института прошло мое детство, отсюда я пошел в школу.

– Как вы оказались на «Трубодетали»?

– Я не сразу попал на главный завод своей жизни. После института распределился на ремзавод в поселке Смолино, где нам с супругой Татьяной обещали квартиру, – но не дали. И мы уехали в Казахстан, там я преподавал в техникуме сопромат, теоретическую механику, черчение. Спустя год я затосковал в степях и решил вернуться в Челябинск. Тогда у нас уже родился старший сын Василий, в проекте был младший Павел. Когда приехал в Челябинск, директор ремзавода как-то об этом узнал и позвал меня обратно: «Возвращайся, вот тебе ключи от квартиры». Два года я еще там отработал. А на работу все время ездил мимо завода в Новоси-неглазовском, стало интересно: что за предприятие. Стал узнавать насчет вакансий – и удивительное дело, меня приняли переводом в прессово-сварочный цех № 8 на должность замначальника цеха по технике.

– Чем вы занимались?

– В мои обязанности входило следить за работоспособностью оборудования. Проработал я там месяц, еще не во все техпроцессы вник, когда Лев Недоспасов, который в то время командовал производством, буквально за руку меня на планерке взял и увел в кузнечно-сварочный цех на ту же должность. Потом меня назначили начальником цеха. Мне было в то время 27 лет, я стал самым молодым начальником цеха. У меня были отличные учителя на заводе.

– А что происходило на заводе в 1990-е?

– В моей трудовой книжке появились две записи: «председатель кооператива «Трубодеталь-1» и «председатель арендного коллектива». Все цеха завода стали кооперативами, а начальники цехов – председателями. Это был страшный период в экономике, разрушились все хозяйственные связи. Чем приходилось заниматься? Например, покупать сливочное масло. Все было: и папиросы возил коробками, и отходы проволоки менял на вяленую рыбу. Восемь лет это продолжалось, дальше стало только хуже: начались задержки зарплат. И я не выдержал, ушел с завода. Однокашник пригласил в компанию «Агропродукт». Обязанности простые: покупать вагонами муку для макарон. Немного там поработал, не коммерсант я. Спустя три года пришел на завод к Недоспасову, он говорит: «Что ты ко мне ходишь? Сходи в цех». Я пришел в шестой цех, начальник мне говорит: «Есть у меня ставка мастера». Я согласился. Хотел вернуться на завод.



© ЕКАТЕРИНА ПОТЕСИНА

▼ КОММЕНТАРИЙ ЭКСПЕРТА

АХАТ ТУРАБАЕВ
директор по качеству завода «Трубодеталь»
в 1973–2007 годах

«Когда я набирал свою команду, мой выбор не случайно пал на Андрея Васильевича Борисенко. Тогда были очень серьезные претензии к продукции завода, связанные с недостаточностью контроля качества. Я стал брать на рекламации производственников – начальников цехов, мастеров. После визита

на объекты они возвращались другими людьми. Борисенко со своим огромным производственным опытом пришелся в службе технического контроля кстати, как никто другой. У него было несколько тяжелейших командировок на строящиеся газопроводы, где он быстро нашел общий язык с теми, кто эксплуатирует наши изделия. А извечный конфликт между дирекцией по производству и дирекцией по качеству с его приходом перешел в конструктивное русло.

– А как из мастеров вы попали на должность заместителя начальника ОТК?

– Большие двух лет я работал на ставке мастера. Потом Сан Саныч Помазан, главный инженер, и Ахат Адельбекович Турабаев, начальник ОТК, попросили меня съездить по рекламации. Я съездил с коллегой за полярный круг и отбил претензию.

– Что за претензия была?

– Строился коллектор компрессорной станции, мы туда поставили отводы ТВЧ диаметром 1 420 миллиметров. Здоровый такой отвод был, из целой трубы загнутый. Сварщики, когда его монтировали по осени, кинули «минус» на клемму – произошел выхват металла из тела трубы. Это серьезный дефект. И уже весной технадзор шел по трубе: дефект заметили и написали рекламацию. Когда мы доказали, что были неправы инспекторы, они все разбежались по тундре, я бегал собирал их...

А потом Ахат Адельбекович стал директором по качеству, а мне предложили пост замначальника ОТК. Мне часто приходилось на рекламации ездить. Многие претензии потребителей мы снимали на месте. Тут

характер нужен, иногда и зубы не грех показать. Практически все магистральные газы и нефтепроводы строятся на Крайнем Севере: замена изделия на объекте обернется для предприятия колоссальными убытками.

– Что изменилось в вашей работе?

– Представьте, я был производственным, воевал по одну сторону баррикад, а перешел на другую. На подсознательном уровне мы все не любим людей, которые нас контролируют. Когда я перешел работать в ОТК, ко мне даже в столовой за стол перестали подсаживаться. Но есть у меня в сейфе одна фотография, я мало кому ее показываю. И письмо к ней. О сгоревших пастбищах, о погибших оленях. Вот что бывает, когда взрывается 1420-й тройник на магистральном газопроводе – самая настоящая бомба. Когда кто-то забывает, для каких условий мы выпускаем свою продукцию, начинает халтурить и хитрить, пыгается обмануть контролеров ОТК, я рассказываю об этом фото.

– Молодые руководители много учатся, изучают менеджмент и психологию. А вы как считаете: обязательно ли руководителю изучать теорию управления?

↑ Главные этапы карьеры

- «Трубодеталь», управление по качеству, начальник управления (с 2015-го).
- «Трубодеталь», ОТК, начальник отдела (2013–2015).
- «Бизнес Тренд», руководитель направления (2010–2013).
- «Трубодеталь», цех по изготовлению отводов, окраске и упаковке СДТ, начальник цеха (2010).
- «Трубодеталь», ОТК, замначальника, начальник отдела (2004–2010).
- «Трубодеталь», цех изготовления гнутых отводов и ЖБИ, мастер (2001–2004).
- «ЧелМашСервис», главный инженер (2000–2001).
- «Агропродукт», коммерческий директор (1998–2000).
- «Трубодеталь», арендный коллектив «Трубодеталь-1», председатель (1991–1997).
- «Трубодеталь», кооператив «Трубодеталь-1», председатель (1990–1991).
- «Трубодеталь», прессово-сварочный и кузнечно-сварочный цеха, замначальника, начальник цеха (1989–1990).
- Челябинский опытный завод «Росагропромдеталь», прессово-заготовительный цех, мастер (1987–1989).
- Казахстанский совхоз-техникум, преподаватель общетехнических дисциплин (1986–1987).
- Челябинский опытный завод «Ремдеталь», конструкторско-технологическое бюро, инженер-конструктор (1984–1986).

Образование

- Школа № 30 города Челябинска (1969–1979).
- Челябинский институт механизации и электрификации сельского хозяйства, специальность «Механизация сельского хозяйства» (1979–1984); тема дипломной работы – «Проект технологии и разработка конструкции установки для восстановления уплотнительных колец коробки передач трактора К-700 методом электроконтактного напекания металлических порошков».

– Я тоже проходил все эти тренинги – и так скажу: все приходит с опытом. Невозможно человеку горячему, вспыльчивому, изучив какие-то методики, отказаться в момент от своего характера. Можно ему много раз преподать курс этики, психологии – но когда он выходит из себя, куда деваются все эти знания? Поэтому только пробы и ошибки, постоянная работа над собой. Хотя, конечно, если человек склонен к руководящей работе, его нужно всем этим вещам учить.

– Вы думаете о том, кто придет вам на смену?

– Конечно. Моя задача сейчас – воспитать преемника. Назову его имя: это начальник отдела по техническому контролю Павел Вознюк. Я его знаю с детства, с его отцом долго работал в первом цехе – Александр Павлович был лучшим сварщиком на заводе. Кстати, именно Павел подсмотрел на предприятии «Пакер», как работает система «Бриллиант», и начал внедрять ее у нас на заводе. Суть системы – правило трех «не»: не выпускай брак, не принимай брак, не передавай брак другому. Это один из мощных инструментов в борьбе за качество.



Жизненные принципы Михаила Маслова, сменного мастера участка термообработки труб третьего цеха ВМЗ, которые еще в детстве привили ему родители, актуальны и на производстве, и в быту

Культура и честность как ценности жизни

Александр Загребин
Выкса

– Особо ценю культуру общения на работе, – отвечает Михаил Маслов на вопрос о главных ценностях. – И вот почему. Чем выше твое звание, тем больше к тебе прислушиваются люди. И любое слово, сказанное неправильно, а тем более грубо или – крайний пример – оскорбительно, гораздо сильнее отзывается внутри тебя. Поддержишь своего коллегу по работе – тот духом воспрянет, ну а накричишь... Говорить о положительной мотивации не приходится.

– И такое у вас бывало? Разговаривали на повышенных тонах?

– Увы, я не идеал, хотя сам себя корю за проявления своей слабости, к счастью, единичные. Стараюсь с этим бороться. И уж если не прав, обязательно признаю свою неправоту. Подойду к человеку и извинюсь. В кулак сопеть, как это принято у многих, не буду. Этому отец научил – не врать!

– Наверное, иногда говорить правду бывает невыгодно?

– Идти наверх по чьим-то костям – точно не мое. Сладость лжи сильно отдает горечью. Это всегда сложно, иногда больно, но не раз и не два убеждался – лучше сказать правду. Было как-то, супруге случившись, а она узнала истинное положение вещей. Настолько неудобно стало перед ней... Ведь мой близкий человек поверил мне, тому, кого она выбрала своим верным спутником, – и что? Я понял: как бы то ни было, говори только правду, чего бы это ни стоило. Иначе придется заплатить за маленькую ложь значительно большую цену.

– Получается, и честность можно отнести к вашим ценностям?

– Да, это так. А еще бы добавил профессионализм. Такой подход и в быту пригождается, и на работе. Стропальщик должен уметь без посторонней помощи грамотно закрепить груз, помочь безопасно переместить его. Нагревательщик должен научиться знать режимы отпуска и закалки, температуры нагрева. Водитель – правила движения. Ну и так далее до самых высоких должностей. Отец говорил в юности: «Не можешь работать головой, работай руками». И тут же добавлял: «Беда, если и их нет». Не могу с ним не согласиться. Если нет ни рук, ни головы, это приводит к авариям и катастрофам. Сколько их на памяти людской... Эти принципы очень тесно перекликаются с позицией компании: главная наша ценность – люди. Мы общаемся друг с другом, находим взаимопонимание, мыслим, производим, продаем... Один из принципов исключи – жди беды.

– Но если не исключать, а, наоборот, добавить, – что бы вы привнесли в работу компании, чтобы подняться в отрасли на новые высоты?

– Нам не хватает сплоченности, такой, какую мне довелось увидеть у поколения моих родителей. Хорошо бы, чтобы единство было не только лозунгом, а реальностью. Не хочется быть категоричным, ведь все мы в цехе исповедуем принципы командной работы. Однако ни для кого не секрет: выйдя с завода, многие думают лишь о том, как бы скорее добраться до дома, и не вспоминают о производствен-



© АЛЕКСАНДР ЗАГРЕБИН



Ведь все мы в цехе исповедуем принципы командной работы. Однако ни для кого не секрет: выйдя с завода, многие думают лишь о том, как бы скорее добраться до дома, и не вспоминают о производственных проблемах – как говорится, моя хата с краю.

ных проблемах – как говорится, моя хата с краю. И здесь было бы полезно посмотреть на прошлое нашей страны.

– Как история страны связана с теми понятиями, о которых мы говорим?

– А здесь нужно зайти с другой стороны. Например, есть отличный фильм «Офицеры». Всегда им восторгался – и не только блестящей игрой советских актеров и четко выстроенной сюжетной линией, но и честностью крепких духом людей, которые преодолели тяжелые военные годы и победили. В их поступках не было корысти, они были открыты и честны. Как-то мне возразили: мол, не война сейчас. Слава богу, но разве это повод уходить от замечательных принципов, которые веками скрепляли людей на Руси? В деревнях избы ставили всем селом, на свадьбы и юбилеи накрывали большой стол в центре площади, угощали соседей кто чем богат.

– Раз уж зашла речь о быте, расскажите, что вами движет

в повседневной жизни вне работы. Как строите отношения с семьей?

– Конечно, все то, о чем мы говорили, применимо и в быту. Но добавлю еще немного. Ни при каких обстоятельствах мужчина не имеет права поднимать руку на женщину, что, к сожалению, не редкость. Совершивший такой поступок унижил сам себя. Мое кредо – взаимопонимание. Семья – это всегда компромисс, какими безоблачными ни казались бы отношения между супругами. Всегда найдется более мудрый, более старший, кто сможет уступить или убедить. Без этого никак. Конфликты и отстаивание своего мнения ни к чему хорошему не приведут.

– Михаил Юрьевич, слушая вас, прихожу к мнению, что ваша жизнь – это сплошной труд. А как же досуг?

– Делу – время, потехе – час. С этим ведь никто спорить не будет. Ничего удивительного нет в том, что все, чего мы достигаем в жизни, связано с нашими усилиями. Вот так и у меня. В свое время закончил ПУ-2, устроился на работу слесарем-ремонтником. Стал развиваться, осваивать новые навыки. Более десяти лет работал стропальщиком. Подменял мастера. А потом

▼ ДОСЬЕ

Маслов
Михаил Юрьевич

- **Дата рождения:** 25 января 1981 года.
- **Место рождения:** город Выкса.
- **Образование:** профессиональное училище № 2, специальности «слесарь-ремонтник», «электросварщик ручной сварки», «стропальщик».
- **Служба в армии:** 1999–2001.
- **Карьера:**
 - сотрудник цеха водоснабжения и канализации ВМЗ (2002–2004);
 - стропальщик на горячих участках работ ТЭСЦ-3 ВМЗ (2004–2017);
 - сменный мастер участка термообработки труб ТЭСЦ-3 ВМЗ (с 2017-го).
- **Семейное положение:** женат.

▼ КОММЕНТАРИЙ КОЛЛЕГИ

ЕКАТЕРИНА КОНДРАКОВА
сортировщик-сдатчик металла, ВМЗ

« С Михаилом я знакома давно, еще с тех времен, когда он был стропальщиком. И всегда он проявлял себя как отзывчивый человек, готовый помочь коллегам. С годами он начал еще более ответственно относиться к работе. Это заметили руководители, Михаил получил повышение, стал мастером. Но остался таким же простым и своим человеком. Карьерный взлет его точно не испортил. Может, конечно, иногда вспылить, но не со зла. И быстро остывает, снова готов помогать окружающим и поддерживать их.

мне предложили нынешнюю должность. Разве мои усилия не стоили того?

А что касается досуга, то я люблю путешествовать. Не зря в школе любимыми предметами были история и география. В отпусках проехал вдоль нашего черноморского побережья, побывал в Крыму, на Украине. Но наибольшие симпатии вызывает Азия. Интересно, как там люди живут.

– Что именно вам интересно в Азии?

– У азиатов есть понятие «сабай». Это слово можно перевести как «сохраняй спокойствие». Вот где вековая неспешность и вдумчивость... Эмоциональное обращение россиянина к представителю Азии, как правило, ничем не заканчивается. Ваш оппонент попросту не станет с вами разговаривать. И я имел в виду во все не материальную сторону, говоря об Азии. Ценности азиатов – взвешенность и рассудительность. Нам есть чему поучиться у этих народов. Впрочем, и о нас меняется мнение в мире. Например, благодаря недавнему чемпионату мира по футболу иностранцы увидели нашу открытость и гостеприимство. Собственно, такие мы и есть.

ФАКТ

Прежде чем стать мастером, Михаил Маслов больше десяти лет работал стропальщиком.

КОРОТКО

Корпоративный портал ОМК представляет комплекс упражнений, которые можно выполнять на рабочем месте. Видеоуроки по производственной гимнастике размещаются в разделе «Новости».



Полумарафон для полутысячи

Около 500 спортсменов вышли на старт Благовещенского полумарафона



▲ Забег собрал любителей спорта © ЮЛИЯ ЛАРИОНОВА

ТРАДИЦИЯ

Юлия Ларионова
Благовещенск

Арматурный завод стал партнером полумарафона, который 14 июля уже во второй раз прошел в городе. Также в организации забега участвовали местная администрация и некоммерческая организация «Уфимский марафон».

На старт вышли около 500 спортсменов, в том числе 25 сотрудников Благовещенского арматурного завода. Участники преодолевали разные дистанции: 2 километра, 7 километров и 21 километр 97 метров (собственно полумарафон). Некоторые заводчане в своих возрастных категориях оказались в числе первых. Победителей и призеров наградили призами, медалями, кубками и грамотами. А сотрудники предприятия в рамках полумарафона также приняли участие в корпоративном забеге.

– Команда арматурного завода участвует в полумарафоне и показывает хороший результат уже второй раз, – прокомментировал Александр

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

АЛЕКСАНДР АСТАХОВ
управляющий директор БАЗ

«Благовещенский арматурный завод всегда с большим интересом участвует во всех спортивных мероприятиях города. Полумарафон заполнил город атмосферой спорта и соревнований. Работники завода вышли дружной сплоченной командой и достойно представили наше предприятие».

Галков, инструктор по физической культуре БАЗ. – Ильшат Шадиянов и Илдар Гарейшин преодолели сложную полумарафонскую дистанцию, показав достойный результат. На дистанции 7 километров Александр Бажин занял третье место. А семья Коваленко, которая дружно вышла на старт, пробежала 2 километра. В настоящее время мы продолжаем готовиться к уфимскому марафону и к благотворительному забегу фонда «ОМК-Участие», который состоится в сентябре.

Футбол, стритбол и волейбол

Несколько спортивных соревнований в Выксе посвятили Дню металлурга

СПОРТ

Виктор Махров
Выкса

В минувшие выходные на стадионе «Металлург» 16 команд вступили в борьбу за титул сильнейшего в мини-футболе. Лучшими в борьбе с соперниками и жарой оказались футболисты команды «Смена». На втором месте – «Самцы», а удача в матче за третье место сопутствовала команде «Эко-Металл».

Параллельно проходили соревнования по стритболу. Участников здесь поделили на три группы. У мужчин первенствовали баскетболисты из команды BlackMagic. Серебро досталось команде «Свадьба Мента», бронза – у «Д2». В женской группе на первую ступень пьедестала поднялась команда «Черная молния», на втором месте – «Вингс», девушки из команды «Петрушки» – третьи. Среди юношей лучшей стала команда «Джабр Вок». Второе место – у «Пионеров Шао-Линя», третье – у команды «На разок».

Турнир по пляжному волейболу прошел на городском пляже «Беленький песочек». Первое место среди мужчин заняла команда «Юпитер». На вторую ступень пьедестала поднялись



▲ На футбольное поле вышли 16 команд
© АРХИВ УПРАВЛЕНИЯ ФИЗИКУЛЬТУРЫ И СПОРТА

волейболисты «Растишки», на третьем месте – «ММЖЖ». У женщин лучшей оказалась команда «Дружба народов», второе место у «Девчат», третье – у «Фиксиков».

Победители соревнований во всех трех видах спорта получили памятные призы от ВМЗ. Спортивные состязания, посвященные Дню металлурга, продолжатся 21 и 22 июля. На площадках города пройдут соревнования по шахматам, малому и большому теннису.

Не «Зарница», а «Горлица»

Военно-патриотическая игра «Горлица» собрала в Чусовском районе молодых людей из нескольких районов Прикамья

ИГРА

Юрий Софонов
Чусовой

«Горлица» во многом похожа на «Зарницу». Здесь тоже есть погоны, которые нужно срывать с плеч солдат «вражеской армии», и флаг, который нужно захватить, чтобы достичь победы. Но есть и особенность: поскольку игра проводится при участии священнослужителей Русской православной церкви, большое значение уделяется нравственному воспитанию юных «бойцов». Кстати, девиз «Горлицы» звучит так: «Самая трудная победа — это победа над самим собой».

На очередную игру приехали ребята из Соликамска, Перми, Березников и других городов Пермского края. Постоянные участники – воспитанники церковно-приходской школы при Спасо-Преображенском

храме города Чусового. В начале игры каждая армия ушла на место дислокации и разбила полевой лагерь. Это было очень не просто: надо было установить флаг армии, расчистить место для костра, вскипятить воду и заварить чай.

Напомним, в Чусовом в «Горлицу» играют с 2014 года, однако новый стимул это движение получило в 2016 году, когда игра вышла за рамки города.

– Тогда фонд «ОМК-Участие» выделил нам более полумиллиона рублей, и «Горлица» смогла выйти на краевой уровень, – рассказывает Юрий Полковников, ветеран МВД и организатор игры. – Сейчас в ней принимают участие дети из многих районов Пермского края.

На деньги, которые фонд выделил в 2016 году, организаторы купили необходимое оборудование, в том числе большие армейские палатки, которые используются в игре до сих пор.



▲ «Горлица» укрепляет тело и дух © АРХИВ ОРГАНИЗАТОРОВ ИГРЫ

Увидели и нарисуют

Дети работников ЧМЗ сходили на экскурсию в ферросплавный цех

КОНКУРС

Юрий Софонов
Чусовой

Экскурсия стала частью конкурса рисунков «Профессия моих родителей». 12 июля дети, изъявившие желание участвовать в творческом соревновании, посетили ферросплавный цех, чтобы увидеть, где работают их мамы и папы.

Экскурсию по электрометаллургическому участку провел старший мастер Александр Староватов. Он рассказал школьникам, как из ванадиевых шлаков, которые поступают из Нижнего Тагила в Чусовой, на химическом участке получают пятиокись ванадия, а затем из пятиокиси на электрометаллургическом участке выплавляют собственно феррованадий. Дети смогли увидеть автоматизиро-

ванные печи, потрогать продукцию цеха.

– Было очень интересно, я давно хотел побывать на производстве, где работает мой отец, – признается Лев, сын мастера цеха Антона Бобылева. – Здесь я увидел, какие люди работают в цехе, их труд сразу вызывает уважение!

Во время экскурсии ребятам показали фильм о работе ферросплавного цеха, они также побывали в музее ЧМЗ, где познакомились с историей завода.

– Для детей до 10 лет конкурс рисунков уже прошел, их работы сейчас украшают стенд в АБК цеха, – рассказывает бригадир Екатерина Конева, председатель цехового профсоюзного комитета. – Сейчас на экскурсию пришли дети старшего возраста. Свои рисунки они выполняют после того как сами увидят цех. Надеюсь, что производство их вдохновило и работы получатся интересными.

КОНТАКТ

Адрес электронной почты редакции газеты «Территория ОМК»

GAZETA@OMK.RU



Спортивный карнавал



© АРХИВ МАКСИМА ОКУЛОВСКИХ

На играх чемпионата мира по футболу побывали многие сотрудники компании. Сегодня один из болельщиков делится впечатлениями об игре сборной России

БЛОГ

Я мечтал о чемпионате мира. Такое событие! И мне посчастливилось побывать на матче России и Уругвая в Самаре. Друг участвовал в розыгрыше билетов еще в марте, выиграл право приобрести четыре билета, один из них купил я. Результат игры уже ни на что не влиял, поэтому тренер дал нашим ведущим игрокам отдохнуть, проверил состав, посмотрел, кто на что способен. Но чисто со спортивной точки зрения матч был очень интересным: несмотря на то что в первом тайме мы оказались в меньшинстве, играли вдесятером, показали достойный футбол. Ну поражение и поражение... Оно не воспринималось как-то трагично. Это был чистый праздник, карнавал, веселье.

Матч четвертьфинала между сборными России и Хорватии я смотрел в записи (во время игры был на смене). Конечно, уже знал результат. Однозначно наша команда – молодцы! Прыгнули выше головы, никто такого не ожидал. Прогреть тоже можно по-разному, как и выиграть.

Команда-открытие для меня на этом чемпионате – Хорватия. И еще Япония, пожалуй. Конечно, очень много сенсационных результатов в этом году. После проигрыша нашей сборной команде Уругвая с большим трудом верилось в победу над Испанией – но Россия сыграла на силе воли.

КСТАТИ

Когда завершились все четвертьфиналы, Роман Зобнин был рекордсменом чемпионата по пробегу: за четыре игры он преодолел 63 километра. Лидер хорватов Лука Модрич догнал россиянина по этому показателю только к концу полуфинала.

Из игроков отмечу Романа Зобнина. Он был не на слуху, не был основным игроком, но, знаете, бывают такие незаметные герои: комментатор кричит имена тех, кто идет в прорыв, но есть те, кто подчищает огрехи «звезд», делает всю черновую работу. Играл он так, как будто у парня два движка, два сердца в груди. Понравилась игра Марио Фернандеса, натурализованного бразильца, – конечно, он не смог забить пенальти в матче с Хорватией, но благодаря его решающему голу на последних минутах второго тайма дополнительный времени основной матч завершился вничью – 2:2. А если посмотреть, сколько он в матче отбегал километров... Очень много! И, конечно, от нашего вратаря, Игоря Акинфеева, не ожидал, что он будет так на воротах стоять во время пенальти. Молодцы парни!

МАКСИМ ОКУЛОВСКИХ, дефектоскопист рентгено-гаммаграфирования завода «Трубодеталь»

«Пластмассовый мир победил...»

ОТКЛИК

На связи с собой

/№ 24 (135) от 6 июля 2018 года/

Вряд ли кто-то станет спорить с тем, что в современном мире вредны и полный отказ от гаджетов, и зависимость от них. Но в последнем случае вред может быть не только психически-виртуальным. «Залипание» в телефон может стать причиной тяжелых травм.

Иван:

«На мой взгляд, все описанные недостатки мобильных гаджетов в ближайшие три-четыре года исчезнут: не будет действовать излучение (если такое воздействие есть), будут «прогружаться» сразу оба полушария (эволюция серого вещества) и так далее. Но так произойдет именно потому, что положительные стороны кратно превышают отрицательные. И это необратимо и не зависит от нас.

1:

«К сожалению, большую часть возможностей Интернета люди используют, только чтобы пролистать ленту с глупыми картинками и шутечками в социальных сетях или посмотреть видеоблоги недалеких людей об их красивой и безмятежной жизни в «Инстаграме».

П.М.:

«В том и состоит свобода выбора, что человек сам решает, на что тратить свои время и силы.



Даже если отменить Интернет, останутся телевидение и книги. Сомнительно, что «Дом-2» и дамские романы лучше аккаунтов в «Инстаграме». Время впустую люди по-прежнему будут тратить, только более традиционными способами.

Zagoolina:

«Сейчас это и есть часть нормальной жизни. Проблема в грамотном распределении своего внимания между разными сферами жизни.

1:

«Нет, это не нормальная жизнь. А часть психического расстройства людей.

Блез Паскаль:

«Люди безумны, и это столь общее правило, что не быть безумцем было бы тоже своего рода безумием.

OSH:

««Сети – зло», – пишут люди в Сети.

Д.:

««Пластмассовый мир победил...» (Егор Летов)

ВОПРОС-ОТВЕТ



Об омлете и гратене

? Хочу обратиться к заведующей столовой АБК четвертого цеха ВМЗ. Действительно ли в рецепт омлета должна входить сладкая манная каша? 25 июня из-за этого омлет был испорчен.

! 25 июня в столовой АБК ТЭЦ-4 предлагали гратен из цветной капусты, а не омлет. Блюдо было приготовлено в соответствии с технологической картой. В состав гратена входят цветная капуста, молоко, яйца, панировочные сухари, сыр, соль и растительное масло. Манная крупа или манная каша в рецептуру блюда не входят. Состав блюда был указан на ценнике.

/Светлана Бороденкова, шеф-повар предприятия «ОМС – Питание металлургов» /

О травмах и выплатах

? При закрытии листка нетрудоспособности по травме врач заполняют документы на страховку от предприятия, но они не оплачиваются. Зачем же тогда врачи их заполняют?

! 1 апреля 2018 года изменились условия дополнительного страхования работников от несчастных случаев на производстве и в быту. Врачи оформляют страховые документы только по несчастным случаям, произошедшим до указанной даты. При этом бывают случаи, когда пациенты сами настаивают на оформлении страховых документов, несмотря на получение необходимых пояснений от врача. Для проработки вопроса вы можете обратиться ко мне по телефону 75-25.

/Ольга Лучинина, начальник отдела по социальному развитию ВМЗ/

Об оранжевых облаках

? При подъезде к селу Мотмос со стороны Литейно-прокатного комплекса ВМЗ отчетливо видно оранжевое облако пыли, которое распространяется по окрестностям. Из-за чего оно образуется и какие меры будут предприняты для его устранения?

! С южной стороны ЛПК расположена открытая площадка хранения лома. Здесь производится перегрузка лома и резка крупногабаритного лома. Резка сопровождается выделением в воздух оксидов железа, которые имеют характерный оранжевый цвет. Воздействие на окружающую среду снижает специальная территория с особым режимом использования – санитарно-защитная зона. По своему функциональному назначению такая зона является защитным барьером, обеспечивающим должный уровень безопасности населения при эксплуатации объекта в штатном режиме.

Литейно-прокатный комплекс имеет санитарно-защитную зону, границы которой находятся на расстоянии километра от промплощадки. На границе санитарно-защитной зоны ЛПК есть две контрольные точки в направлении поселка Мотмос. В этих точках в течение года проводятся инструментальные замеры концентрации загрязняющих веществ в воздухе. Результаты замеров показывают, что нормативы не превышаются.

/Наталья Волкова, ведущий инженер-эколог отдела по экологической безопасности ВМЗ/

Официальные страницы ОМК в социальных сетях

- facebook.com/omkru
- vk.com/omk_official
- youtube.com/user/OMKPipeCompany
- instagram.com/omk.ru
- t.me/omkru



АНОНС

Как заработать на «пятерках»?

Читайте в следующем номере газеты.



ФОТОКОНКУРС



Стихия не сдается

Природа иногда напоминает людям, что машины не делают их всесильными. Последствия одного из московских ураганов запечатлел Станислав Башкиров, начальник отдела по административным вопросам предприятия «ОМК-Тур».

Присылайте свои фотоработы на электронный адрес gazeta@omk.ru. Пожалуйста, обязательно укажите в письме свои имя и фамилию, должность и место работы, а также напишите несколько предложений о том, где и когда был сделан снимок.

РЕКОМЕНДАЦИЯ

Книга

Уильям Голдинг.
«Повелитель мух»



Рекомендует
Оксана Урамова,
специалист по оценке
и развитию персонала
учебного центра БАЗ

«История благовоспитанных мальчиков, внезапно оказавшихся на необитаемом острове. Философская притча о том, что может произойти с людьми, забывшими о любви и милосердии. Гротескная антиутопия, роман-предупреждение и, конечно, напоминание о хрупкости мира, в котором живем мы все». Такую рецензию я прочла, когда взяла книгу Уильяма Голдинга. Произведение действительно очень сложное и тяжелое, как и говорят критики и другие читатели.

Используя банальный сюжет – робинзонаду, – автор создал вовсе не детскую историю. Полный жестокости роман с подробным описанием сцен убийств, которые совершают дети, оказавшиеся на необитаемом острове без еды и без присмотра взрослых, которые могли бы принимать сложные решения.

Однако роман совсем не о детях и не для детей. Эта книга о зле, скрывающемся в человеческой душе. О тьме, которая быстро и без труда вырывается наружу при любом удобном случае, в любой критической ситуации. И именно на искоренение этой тьмы направлены усилия всех мировых религий, старания воспитателей и учителей, а также великих писателей.

А еще эта книга – о борьбе за власть. Рекомендую прочитать это произведение руководителям. Подумайте о том, как правильно – строго, но гуманно – управлять людьми. И как не позволять злу вырываться наружу в борьбе за власть.

АФИША | Июль

Выкса

Выставки в музее истории завода
«Ленина улица». Проект художника-исследователя Елены Сакирко (Москва).
«Повседневные трансформации». Мультимедийный проект фестиваля «Арт-Овраг».
«Опаленные войной». Фотографии Юлии Дмитриевой.
«Драконы. Движущиеся гиганты». Интерактивная выставка Санкт-Петербургского музея.

Мастер-классы в музее истории завода
29 июля – «Сувенир», поделки из ватных дисков.

Спектакли в ДК имени Лепсе
28 июля – «Медведь».
16 августа – «За двумя зайцами».

Городские события
22 июля – конкурс «Мисс парк – 2018». Парк культуры и отдыха.
28 июля – соревнования по силовому экстриму «Кубок силачей». Стадион «Авангард».

Альметьевск

Городские события
20–22 июля, 17:30 – мастер-классы Альметьевского уличного театра. ДК «Нефтьче».
21 июля, 15:00 – Маяковские чтения. Перекресток улиц Маяковского и Ленина.
22 июля, 21:00 – фестиваль волшебных шаров. Пляж городского озера.



Челябинск

«Все просто»
21 июля, 12:00–23:00; 22 июля, 12:00–20:00 – фестиваль городской среды. Лекции, мастер-шоу, тренинги, детская игровая зона и многое другое. Центр Svoboda2.

«По другим правилам»

21 июля, 21:00–23:00 – фестиваль уличного кино. Короткометражные фильмы: «Половинки», «Кругосветка», «Цугцванг», «Успех», «Я тебя вижу», «Темная ночь», «Ой!», «Взятка». Центр Svoboda2.

Концерты

21 июля – «Задорный вечер в субботу». Поэтический вечер памяти Михаила Задорнова. Библиотека имени Пушкина.
24 июля – «Князь». Концерт в честь 30-летия группы «Король и Шут». Клуб «Галактика развлечений».
24 июля – Stand Up: Алексей Щербаков». Клуб «Максимилианс».

Выставка в областной библиотеке

«Старый Урал в цвете». Цветные фотографии начала века Сергея Прокудина-Горского.

Выставки в музее Южного Урала

«Романовы: 23 ступени в бессмертие».
«Сокровища государства Российского». Гол로그램 драгоценностей из Алмазного фонда и Государственного фонда драгоценных металлов и драгоценных камней России.

«Блеск золота и стали. Шедевры мастеров Златоуста». Коллекция украшенного холодного оружия.

«Западноевропейская гравюра на металле XVI–XVIII веков». Гравюры по рисункам Рембрандта, Рубенса, Буше, Фрагонара.
«Красавец мужчина. Русский модник XVIII века». Экспонаты из фондов Исторического музея.

Выставки в Музее изобразительных искусств

«Лоскутная мозаика России». Работы лучших мастеров страны. Мастер-классы по лоскутному шитью.
«Небесное и земное». Из собрания Музея истории религии.
«Коты для умножения доброты». Картины Юрия Люкшина.

Выставки в выставочном зале Союза художников

«Ливадийские дворцы». Арт-фотографии Марины Шумаковой.
«Танец и тело». Работы челябинских фотографов.

Цирк

21 и 22 июля – шоу «Гиппопотамус».